

EXPUNERE DE MOTIVE

Desfășurarea activității cu respectarea unui anumit program de lucru reprezintă una din trăsăturile specifice ale raportului juridic izvorât din încheierea contractului individual de muncă. Întrucât munca efectuată presupune cheltuirea forței vitale a omului, este necesar în mod obiectiv ca ziua de muncă să se încadreze în anumite limite, să fie numai o parte dintr-o zi naturală de viață.

Legislația din România cuprinde prevederi referitoare la reglementarea timpului de lucru, a timpului de odihna și la asigurarea folosiri timpului liber. Astfel, în conținutul Codul muncii, se face referire la faptul că perioada de repaus reprezintă orice perioadă care nu este timp de muncă.

Din păcate, de multe ori, angajatorul ajutat de ambiguitatea regăsită în textul reglementărilor legale, profită de neștiința agajatului lăsându-i acestuia din urmă impresia că are foarte multe obligații și foarte puține drepturi, în speță, dreptul la repaus săptămânal.

Pentru a elimina acest gen de interpretări prin care relația angajat angajator poate fi dezechilibrată, în favoarea celui din urmă, am inițiat această propunerea legislativă care are ca obiect de reglementare înlocuirea formulării art. 137 alin.(1) cu privire la **repausul săptămânal care se acordă în două zile consecutive, de regulă sâmbăta și duminica**, cu formularea **repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica**, forma propusă, în opinia noastră, fiind mult mai concisă și nelăsând loc interpretărilor.

Prin urmare, față de argumentele specificate anterior, supunem spre dezbatere și adoptare Parlamentului, această modificare a Codului Muncii - Legea 53/2003, în speță a art 137 alin.(1).

În numele inițiatorilor,

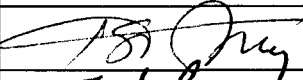
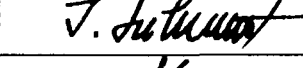


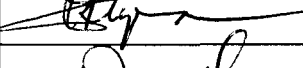

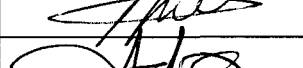
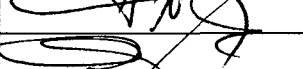

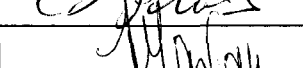
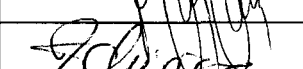
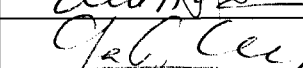
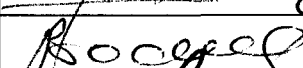
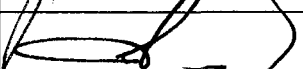
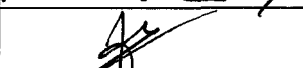
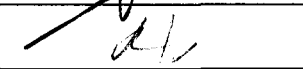


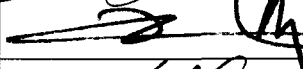



senator Liviu Marian POP

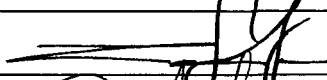
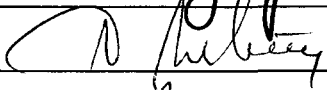
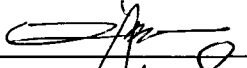
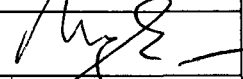
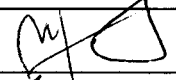
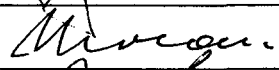
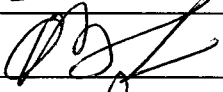
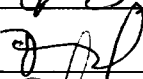
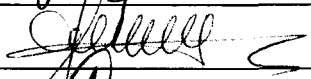
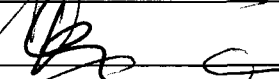

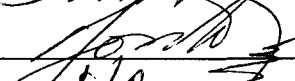

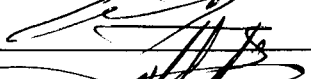


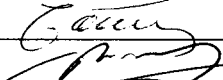





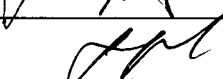
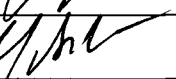
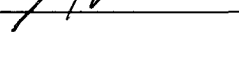
senator Petru Alexandru FRĂTEAN



TABEL

**cu inițiatorii Propunerii legislative pentru modificarea art. 137 alin (1)
din Codul muncii - Legea nr. 53/2003 - republicată**

Nr.crt.	Nume și prenume	Grup	Semnătura
1.	VOINEA FLORINA	P.S.D.	
2.	SARBU ILIE	P.V.D.	
3.	VOCHIRGIU HARALAMBIE	UNPR	
4.	BODOG FRONIM	PSD	
5.	POPA FLORIAN	PSD	
6.	DURUT DUREL	PSD	
7.	ARCAȘ VIOREL	P.S.D.	
8.	CODOLĂ ALEXANDRU	PSD	
9.	ANGHEL ADRIAN	PSD	
10.	SILISTRU DOINA	PSD	
11.	FENEROVICI DOINA-ELENA-SENATOR	PSD	
12.	CHIRIAC VIOREL	PSD	
13.	CREN GABRIELA	PSD	
14.	BĂLĂȘĂU NICOLAE	PSD	
15.	BELACURENCU TRIFON	PSD	
16.	VÂLCOV DARIUS	PSD	
17.	VĂLEA SERBĂN	PSD	
18.	CONSTANTINESCU FLORIN	P.V.D.	
19.	DUMITRESCU CRISTIAN	PSD	
20.	CHELARU IOAN	PSD	
21.	LAZAR SORIN - C.TIN	PSD	
22.	FIREA GABRIELA	PSD	

23.	COCA LAURENTIU	PSD	
24.	ROTAȘU JOE	PSD	
25.	TĂMBĂȚĂ CONSTANTIN	P.S.D.	
26.	MĂȚA MIHAIL	P.S.D.	
27.	SUCU MATEI	PSD	
28.	MOCANU VICTOR	PSD	
29.	BUMBULEȘTEAN LĂȘĂ	UNPR.	
30.	TOMA ION	UNPR	
31.	TĂȚĂRU DAN	PSD	
32.	DAMIAN DRĂGHICĂ	UNPR	
33.	SĂVĂC DANIEL	PSD	
34.	DONȚU OVIDIU	PSD	
35.	BEREȘTEANU HELENA	PSD	
36.	CRĂCIORU CATALIN	PSD	
37.	ISAICĂ MARIUS - OVIDIU	PSD	
38.	BOCȘOR MARCEL	UNPR	
39.	POUȘCĂ IULIAN	PSD	
40.	BADCA LEONARDO	PSD	
41.	FLĂCĂ PETRU	PSD	
42.	COSTE MARIUS	PSD	
43.	BUTNĂRU FLORINEL	PSD	
44.	LOTTITH ȘAN	PSD	
45.	MARIN NICOLAE	PSD	
46.	CADĂ LEONARD	PSD.	
47.	VASILIEV MARIAN	UNPR.	
48.			